



КонсультантПлюс

Указ Губернатора Смоленской области от
16.02.2026 N 25

"Об основных направлениях развития
государственной гражданской службы
Смоленской области на 2026 - 2030 годы"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 24.03.2026

ГУБЕРНАТОР СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

УКАЗ
от 16 февраля 2026 г. N 25

ОБ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2026 - 2030 ГОДЫ

В соответствии со [статьей 66](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [частью 1 статьи 17.1](#) областного закона "О государственных должностях Смоленской области и о государственной гражданской службе Смоленской области" постановляю:

1. Определить, что основными направлениями развития государственной гражданской службы Смоленской области на 2026 - 2030 годы являются:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам государственной гражданской службы Смоленской области (далее также - гражданская служба);

- внедрение эффективных механизмов подбора кадров для гражданской службы, комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих Смоленской области (далее - гражданские служащие);

- внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий;

- стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности;

- внедрение информационно-коммуникационных технологий в деятельность государственных органов Смоленской области в целях повышения качества кадровой работы;

- повышение престижа гражданской службы, привлечение молодых специалистов для работы на гражданской службе;

- развитие института адаптации и наставничества в государственных органах Смоленской области.

2. Утвердить прилагаемый [план](#) мероприятий по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Смоленской области на 2026 - 2030 годы.

В.Н.АНОХИН

Утвержден
Указом
Губернатора
Смоленской области
от 16.02.2026 N 25

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2026 - 2030 ГОДЫ

N п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель мероприятия
1	2	3	4
1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам государственной гражданской службы Смоленской области			
1.1.	Разработка областных нормативных правовых актов в связи с изменением законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе	2026 - 2030 годы	Аппарат Правительства Смоленской области
1.2.	Проведение мониторинга областных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы государственной гражданской службы Смоленской области (далее также - гражданская служба), в целях их приведения в соответствие с федеральным и областным законодательством	2026 - 2030 годы	Аппарат Правительства Смоленской области
2. Внедрение эффективных механизмов подбора кадров для государственной гражданской службы Смоленской области, комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих Смоленской области			
2.1.	Совершенствование механизмов внеконкурсного отбора и оценки профессионального уровня претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы	2026 - 2030 годы	государственные органы Смоленской области
2.2.	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы	2026 - 2030 годы	государственные органы Смоленской области
2.3.	Проведение конкурсов по формированию кадрового резерва для замещения должностей гражданской службы	2026 - 2030 годы	государственные органы Смоленской области
2.4.	Формирование и ведение кадрового резерва Смоленской области, ведение базы данных кадрового резерва Смоленской области	2026 - 2030 годы	Аппарат Правительства Смоленской области
2.5.	Формирование и ведение резерва управленческих кадров Смоленской области	2026 - 2030 годы	Аппарат Правительства Смоленской области
2.6.	Проведение региональных кадровых конкурсов и проектов, направленных на выявление и привлечение граждан Российской Федерации, обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами для назначения на руководящие должности гражданской службы	2026 - 2030 годы	Аппарат Правительства Смоленской области

2.7.	Создание эффективной системы оценки кандидатов на замещение должностей гражданской службы, основанной на принципах открытости и объективности	2026 - 2030 годы	государственные органы Смоленской области
2.8.	Проведение аттестации гражданских служащих с целью оценки их профессиональной служебной деятельности и профессионального уровня	2026 - 2030 годы	государственные органы Смоленской области
3. Внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих			
3.1.	Совершенствование нормативной правовой базы в части, касающейся организации профессионального развития гражданских служащих	2026 - 2030 годы	Аппарат Правительства Смоленской области
3.2.	Применение технологий адаптации и наставничества в отношении лиц, впервые поступивших на гражданскую службу	2026 - 2030 годы	государственные органы Смоленской области
3.3.	Мониторинг дополнительных профессиональных программ, реализуемых с применением технологий электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	2026 - 2030 годы	Аппарат Правительства Смоленской области
3.4.	Формирование программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Смоленской области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование	по мере поступления заявок от государственных органов Смоленской области	Аппарат Правительства Смоленской области
3.5.	Внедрение новых форм профессионального развития государственных гражданских служащих Смоленской области (тренинги, семинары, дистанционные образовательные мероприятия и другие)	2026 - 2030 годы	Аппарат Правительства Смоленской области, иные государственные органы Смоленской области
3.6.	Мониторинг качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам	2026 - 2030 годы	Аппарат Правительства Смоленской области
4. Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности			
4.1.	Создание комфортных организационно-технических условий профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	2026 - 2030 годы	государственные органы Смоленской области
4.2.	Совершенствование системы нематериальной мотивации гражданских служащих	2026 - 2030 годы	государственные органы Смоленской области

5. Внедрение информационно-коммуникационных технологий в деятельность государственных органов Смоленской области в целях повышения качества кадровой работы			
5.1.	Ведение электронного кадрового документооборота и делопроизводства, в том числе посредством федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (далее - федеральная государственная система) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	2026 - 2030 годы	Аппарат Правительства Смоленской области, иные государственные органы Смоленской области
5.2.	Мониторинг внедрения и использования федеральной государственной системы	2026 - 2030 годы	Аппарат Правительства Смоленской области
5.3.	Координация деятельности государственных органов Смоленской области по использованию в кадровой работе сервисов закрытой части федеральной государственной системы	2026 - 2030 годы	Аппарат Правительства Смоленской области
5.4.	Использование сервисов федеральной государственной системы для проведения проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и гражданскими служащими, в автоматическом режиме, а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, ответственные за представление соответствующей информации	2026 - 2030 годы	государственные органы Смоленской области
5.5.	Ведение автоматизированной системы "Реестр государственных гражданских служащих Смоленской области"	2026 - 2030 годы	Аппарат Правительства Смоленской области
6. Повышение престижа государственной гражданской службы Смоленской области, привлечение молодых специалистов для работы на государственную гражданскую службу Смоленской области			
6.1.	Организация прохождения студентами выпускных курсов, обучающимися в образовательных организациях высшего образования, практики в государственных органах Смоленской области	2026 - 2030 годы	государственные органы Смоленской области
6.2.	Проведение мероприятий для выпускников образовательных организаций высшего образования по направлениям деятельности государственных органов Смоленской области	2026 - 2030 годы	государственные органы Смоленской области

6.3.	Проведение информационно-просветительских мероприятий среди студентов образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Смоленской области, о целях и задачах гражданской службы, способах поступления на гражданскую службу и о порядке ее прохождения	2026 - 2030 годы	Аппарат Правительства Смоленской области
7. Развитие института адаптации и наставничества в государственных органах Смоленской области			
7.1.	Внедрение новых инструментов и технологий адаптации и наставничества на гражданской службе	2026 - 2030 годы	государственные органы Смоленской области
7.2.	Проведение мониторинга эффективности осуществления наставничества в государственных органах Смоленской области	2026 - 2030 годы	Аппарат Правительства Смоленской области
