



**КонсультантПлюс**

Распоряжение Администрации Смоленской  
области от 22.01.2020 N 23-р/адм  
"Об утверждении Программы развития  
государственной гражданской службы  
Смоленской области на 2020 - 2022 годы"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 26.02.2020

## АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

### РАСПОРЯЖЕНИЕ от 22 января 2020 г. N 23-р/адм

#### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2020 - 2022 ГОДЫ

В соответствии со [статьей 66](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации":

Утвердить прилагаемую [Программу](#) развития государственной гражданской службы Смоленской области на 2020 - 2022 годы.

Губернатор  
Смоленской области  
А.В.ОСТРОВСКИЙ

Утверждена  
распоряжением  
Администрации  
Смоленской области  
от 22.01.2020 N 23-р/адм

#### ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2020 - 2022 ГОДЫ

1. Настоящая Программа разработана в соответствии со [статьей 66](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [Указом](#) Президента Российской Федерации от 24.06.2019 N 288 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы".

2. Основными целями настоящей Программы являются:

- совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Смоленской области (далее также - гражданская служба) граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Смоленской области (далее также - гражданские служащие);

- стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных правовых и социальных гарантий на гражданской службе;

- внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий;

- ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в государственных органах Смоленской области в целях повышения качества кадровой работы.

3. Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- совершенствование правовой основы гражданской службы;

- совершенствование конкурсных процедур на замещение вакантных должностей гражданской службы в

целях обеспечения равного доступа гражданских служащих и граждан Российской Федерации к гражданской службе;

- совершенствование порядка организации профессионального развития гражданских служащих;
  - стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности;
  - развитие электронного кадрового документооборота и делопроизводства.
4. Срок реализации настоящей Программы - 2020 - 2022 годы.
5. Ожидаемые результаты реализации настоящей Программы:
- повышение престижа и привлекательности гражданской службы;
  - обеспечение равного доступа граждан к гражданской службе в зависимости от уровня квалификации, личностных качеств и мотивации;
  - повышение эффективности деятельности гражданских служащих за счет внедрения новых форм профессионального развития гражданских служащих;
  - оптимизация кадровой работы в результате внедрения информационно-коммуникационных технологий в государственных органах Смоленской области.

[Перечень](#) мероприятий настоящей Программы приведен в приложении к настоящей Программе.

Приложение  
к Программе развития  
государственной гражданской  
службы Смоленской области  
на 2020 - 2022 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ  
МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ  
СЛУЖБЫ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2020 - 2022 ГОДЫ**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель мероприятия
1	2	3	4
1. Совершенствование правовой основы государственной гражданской службы Смоленской области			
1.1.	Разработка областных нормативных правовых актов в связи с изменением законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе	2020 - 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области
1.2.	Проведение мониторинга областных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы гражданской службы, в целях их	2020 - 2022 годы	Правовой департамент Смоленской области,

	приведения в соответствие с федеральным и областным законодательством		Аппарат Администрации Смоленской области
2. Совершенствование конкурсных процедур на замещение вакантных должностей гражданской службы в целях обеспечения равного доступа гражданских служащих и граждан Российской Федерации к гражданской службе			
2.1.	Создание эффективной системы оценки кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы, основанной на принципах открытости и объективности	2020 - 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области, иные государственные органы Смоленской области
2.2.	Размещение информации о приеме документов для участия в конкурсах на замещение вакантных должностей гражданской службы посредством государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	2020 - 2022 годы	государственные органы Смоленской области
2.3.	Использование сервисов федеральной государственной информационной системы в области государственной службы для проведения проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и гражданскими служащими, в автоматическом режиме, а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, ответственные за представление соответствующей информации	2020 - 2022 годы	государственные органы Смоленской области
2.4.	Обновление базы данных независимых экспертов и включение их в составы конкурсных комиссий государственных органов Смоленской области	2020 - 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области, иные государственные органы Смоленской области
2.5.	Мониторинг формирования и использования кадровых резервов государственных органов Смоленской области	2020 - 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области
3. Совершенствование порядка организации профессионального развития гражданских служащих			
3.1.	Совершенствование нормативной правовой базы в части, касающейся организации профессионального развития гражданских служащих	2020 - 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области

3.2.	Мониторинг дополнительных профессиональных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	2020 - 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области
3.3.	Формирование программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Смоленской области на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование	2020 - 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области
3.4.	Внедрение новых форм профессионального развития государственных гражданских служащих Смоленской области, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий	2020 - 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области, иные государственные органы Смоленской области
3.5.	Мониторинг качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам	2020 - 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области
3.6.	Обеспечение использования единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития гражданских служащих, на базе федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации"	2020 - 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области, иные государственные органы Смоленской области
4. Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности			
4.1.	Создание комфортных организационно-технических и психофизиологических условий профессиональной деятельности гражданских служащих	2020 - 2022 годы	государственные органы Смоленской области
4.2.	Совершенствование системы нематериальной мотивации гражданских служащих	2020 - 2022 годы	государственные органы Смоленской области
5. Развитие электронного кадрового документооборота и делопроизводства			
5.1.	Развитие электронного кадрового документооборота и делопроизводства, включая использование федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации"	2020 - 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области, иные государственные органы Смоленской области

---

5.2.	Мониторинг внедрения и использования федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации"	2020 - 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области
5.3.	Координация деятельности государственных органов Смоленской области по использованию в кадровой работе сервисов закрытой части федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации"	2020 - 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области

---